



НАБЕРЕЖНО-ЧЕЛНИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ №4 (август 2014 г)

«Обеспечение безопасности условий труда – гарантия сохранения здоровья работников»

С ДНЁМ ЗНАНИЙ!



Уважаемые коллеги!

Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация работников образования поздравляет всех с Днём знаний!

Дорогие и уважаемые наши педагоги, вот вы и снова стоите на старте годового забега по образовательной программе. Пускай этот год будет результативным, продуктивным, познавательным и интересным.

Желаем Вам здоровья, бодрости и сил,
Чтоб каждый день удачу приносил.

Воспитанников смысленных, умных и активных, занятий интересных, глубоких, позитивных!

Председатель Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования Ф.А.Халиуллин

«Обеспечение безопасности условий труда – гарантия сохранения здоровья работников».

В последнее время в нашей стране создана принципиально новая законодательная база охраны труда, которая соответствует рыночным принципам хозяйствования, определяет права и обязанности по охране труда, как работника, так и работодателя.

Сегодня работа Совета профсоюзных организаций по обеспечению охраны труда более чем актуальна, поскольку направлена на обеспечение безопасных условий труда работника образовательного учреждения. Улучшение условий охраны труда, экологической обстановки, укрепление и сохранение здоровья сотрудников – основополагающие цели для всех профсоюзных первичных организаций, как на ближайший период, так и на долгосрочную перспективу.

Задачи, решение которых способствует достижению поставленных целей:

- здоровьесберегающая организация трудового процесса;
- проведение инструктажей, обучение и проверка знаний по вопросам ОТ;
- выявление и устранение нарушений законодательства о труде;
- планирование мероприятий по охране труда;
- профилактическая работа по предупреждению травматизма, профессиональных заболеваний.

Достижение поставленных целей осуществляется в соответствии с «Территориальным соглашением на 2014-2016 гг. между Исполнительным комитетом города Набережные Челны и Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования», в котором один из разделов отведен улучшению условий и охране труда.

Во всех образовательных учреждениях приняты коллективные договора с разделом обеспечения охраны труда, заключены соглашения по охране труда, между работодателем и профсоюзным комитетом.

В дошкольных, общеобразовательных учреждениях и учреждениях дополнительного образования разработаны и утверждены должностные инструкции работников согласно штатному расписанию, инструкции по охране

труда по видам работ. Как правило, все они утверждены руководителем образовательной организации и согласованы с профсоюзным комитетом.

Особое внимание уделяется вводному инструктажу. Разработан четкий алгоритм действий всех ответственных за охрану труда. Для этого в образовательных организациях разработаны Программы вводного инструктажа по охране труда. Работник с первых дней трудовой деятельности понимает не только серьезность отношения в организации к охране труда, но и понимает всю меру ответственности соблюдения должностных инструкций и правил.

В образовательных учреждениях на информационных стендах «Охрана труда», «Пожарная безопасность», «Гражданская оборона», «Чрезвычайные ситуации» размещены все документы и локальные акты, а также справочная литература по охране труда и любой работник имеет возможность ими пользоваться.

Во всех учреждениях созданы и активно работают комиссии по охране труда, которые занимаются организацией охраны труда, обучением и проверкой знаний в образовательном учреждении, контролем за состоянием охраны труда. Уполномоченные по охране труда 210 (двухсот десяти) образовательных организаций и 2 (два) внештатных технических инспектора труда СПО осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства и иных нормативных актов по охране труда.

Внештатными техническими инспекторами по охране труда рассмотрено 12 обращений членов профсоюза в различные комиссии и Президиум СПО по вопросам ОТ (нарушение температурного режима, нарушение норм выдачи СИЗ и т.д.) за 2011 год ,10 - за 2012

год, 10 - за 2013. Все обращения решены в пользу заявителей.

В целях создания безопасных условий труда, определения соответствия рабочих мест требованиям охраны труда, в образовательных учреждениях проводится аттестация рабочих мест с последующей сертификацией организации работ по охране труда. По состоянию на 1 января 2014 года в образовательных организациях города аттестованы 63% рабочих места. Это направление деятельности находится на особом контроле СПО.

Особое внимание уделяется соблюдению установленного порядка предоставления льгот работникам системы образования с вредными условиями труда. Определены доплаты к ставкам заработной платы в размере от 4 до 8% учителям информатики, физики, химии, техническим работникам и другим работникам по условиям аттестации рабочих мест. В 2012 году аттестовано 745 рабочих мест Учебным центром «Аттестация плюс», в 2013 году 1.680 мест. Количество рабочих мест подлежащих аттестации 2.626, всего аттестовано 1.680 рабочих мест.

Федеральный закон №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», который вступил в действие с 01.01.2014 г., в значительной мере расширяет права работников на безопасные условия труда.

Трехступенчатый контроль в системе управления охраной труда (СУОТ) – одна из основных форм контроля работодателя и трудового коллектива состояния условий и безопасности труда на рабочих местах, а также соблюдения всеми службами, должностными лицами и работниками требований трудового законодательства. Он является важным фактором в системе мероприятий по оздоровлению условий труда и повышению культуры производства, снижению производственного травматизма и заболеваемости. Обеспечивает кол-

лективную ответственность за состояние охраны труда всех работников – от работника до руководителя организации.

Первую ступень контроля осуществляют заведующие кабинетами физики, химии, биологии, физкультуры, учебными мастерскими, учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования, которые проверяют: состояние и правильность организации рабочих мест, безопасность технологического оборудования, наличие и правильность использования работающими средств индивидуальной защиты.

При обнаружении отклонений от правил и норм техники безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности незначительные недостатки устраняются немедленно, остальные записываются в журнал общественно-административного контроля с указанием сроков исполнения.

Вторую ступень контроля проводят ответственный и уполномоченный по охране труда один раз в квартал.

Третью ступень контроля осуществляют руководитель и председатель комитета профсоюза не реже одного раза в полугодие.

Одним из важных направлений работы профсоюза по охране труда является профилактика травматизма.

Совет профсоюзной организации стремится обеспечить контроль:

- за выделением и расходованием средств на мероприятия по охране труда и компенсации по условиям труда,
- за организацией и прохождением предварительных и периодических медицинских осмотров работников на профессиональную пригодность,
- за своевременным проведением обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда,
- так же активизирует работу уполномоченных по охране труда и общественных комиссий по охране труда по созданию в коллективах обстановки нетерпимости к фактам нарушения требований трудовой и производственной дисциплины, охраны труда, создающих угрозу жизни и здоровья работающих,

- проводит мониторинг заболеваемости работников образовательных учреждений,

- обеспечивает обязательное участие внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда в проводимом работодателями периодическом контроле соблюдения законодательства об охране труда.

За истекший период внештатными техническими инспекторами и совместной комиссией были изучены состояние охраны труда и выполнение обязательств принятых в коллективных договорах в 31 (тридцати одним) образовательном учреждении.

В образовательных организациях ежегодно проводятся проверки готовности к началу учебного года, в которых участвуют внештатные технические инспектора труда, уполномоченные по охране труда от нашей городской профсоюзной организации.

На заседаниях президиума СПО и на заседании совместной комиссии Управления образования, не реже четыре раза в год, анализируются состояние охраны труда и причины производственного травматизма, заслушиваются руководители учреждений образования по итогам проверок и в которых произошли несчастные случаи с работниками.

Стоит отметить, что в образовательных учреждениях по сравнению с прошлыми годами число несчастных случаев на производстве уменьшилось.

Мониторинг заболеваемости показал ежегодное уменьшение числа работников, воспользовавшихся листами нетрудоспособности.

В целях реализации государственной политики в области охраны труда и в соответствии с Законом РТ от 10.12.1997 г. №1417 об охране труда РТ и Постановлением исполкома, утверждена «Программа улучшения условий ОТ образовательных учреждений города на 2013-2015 годы».

СПО ведет большую информационную работу по охране труда, используя для этого методическую литературу, в том числе буклеты, плакаты, брошюры. Во всех образовательных организациях оформлены Уголки безопасности, где имеются инструкции и материалы по ТБ. Для оказания методической помощи, пропаганды знаний, правил, норм и зако-

нов функционируют кабинеты по охране труда в 12 образовательных учреждениях. (ОУ №44, 51, 56, МУК №72, ДОУ №9, 12, 51, 52, 64, 67, 78, 82, 86).

Ежегодно, по инициативе Совместного комитета в образовательных учреждениях организуются месячники и Дни охраны труда, в рамках которого проводятся семинары – совещания, анализ травматизма, дополнительные инструктажи с сотрудниками, а также проверки состояния кабинетов и производственных помещений.

Работа по охране труда систематически освещается на страницах газеты «Мой профсоюз», «Новое слово» и на сайте нашей профсоюзной организации.

С каждым годом увеличиваются ассигнования из городского бюджета и внебюджета учреждений образования на мероприятия по охране труда и пожарной безопасности. Так, в 2011 году израсходовано 30 млн. 152тыс.500 руб., в 2012 году – 28 млн. 635тыс. 600 руб., в 2013 году - 29 млн. 669 тыс. 200 руб.

В последнее время стало модно ссылаться на несовершенство закона. Но, на наш взгляд, законодательство предоставляет профсоюзу достаточно функций, правовых рычагов для решения этих задач. А возложенные на профсоюз задачи достаточно объемны. И прав для их успешного решения предостаточно. Эти права закреплены в Конституции РФ, в Трудовом кодексе, в ФЗ «Об основах охраны труда в РФ», в ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Кроме того права профсоюза также прописаны в законе «Об охране окружающей природной среды».

Несмотря на серьезную законодательную базу, механизм защиты в области охраны труда не будет работать в полной мере без взаимопонимания решаемых проблем в этой сфере и поиска баланса интересов между участниками трудовых отношений – работодателями и работниками. Соблюсти этот баланс, и призвана система взаимоотношений, называемая социальным партнерством.

Здоровье является величайшей ценностью, поскольку дается нам один раз. Именно на сбережение здоровья, сохранение жизни на-

правлены все мероприятия Управления образования и городской Профсоюзной организации работников образования города Набережные Челны, проводимые в данном направлении.

Быть здоровым - естественное стремление человека. Здоровье означает не просто отсутствие болезней, но и физическое, психическое и социальное благополучие.

Каждый из нас не раз слышал понятие «здоровый образ жизни». Понятие вроде простое и в то же время достаточно сложное, поскольку содержит ряд важных и обязательных условий. Что такое здоровый образ жизни?

Обеспечить в современных условиях хорошее состояние здоровья – сложная задача потому, что ни общественное устройство нашего государства, ни сам работник не воспринимают здоровье как необходимую норму жизни, как ценность. Необходимо повышение роли личностных качеств работника в сознательном и волевым принятии, принципов здорового образа жизни. Забота о здоровье, его укрепление должны стать ценностными мотивами поведения.

По данным официальной статистики:

- отмечается увеличение числа людей, ведущих малоподвижный образ жизни, что влечёт за собой увеличение массы тела;
- причиной смертности становятся не только болезни, но и травмы, несчастные случаи;
- наблюдается увеличение количества людей, употребляющих спиртные напитки и наркотические вещества;
- увеличивается количество людей с психическим заболеванием.

Поэтому, говоря сегодня о гуманизации образования, как ведущем принципе образования, мы предполагаем заботу о сохранении и укреплении здоровья участников образовательного процесса. Характеризуя образование в этом плане, следует подчеркнуть, что и учащиеся и учителя, воспитатели и воспитанники должны заботиться о сохранении здоровья друг друга.

Нужно делать так, чтобы учебно-воспитательный процесс не угрожал здоровью

его участников. Необходимо усиление профилактической работы, широкое прогнозирование и использование естественных методов оздоровления. Проводить различного рода компании – «за здоровый образ жизни», «за снижение нервно-психических заболеваний», «против курения», конкурсы и другие мероприятия.

Профессия учителя, воспитателя относится к разряду стрессогенных и эмоциональных, наиболее напряженных. По степени напряженности, как свидетельствуют, данные исследований, нагрузка педагогов в среднем больше, чем у главных инженеров промышленных предприятий, заведующих лабораторией и т.д. Но признаемся, никто не учит воспитателей и учителей выдержке и самообладанию, умению сохранять профессиональную форму.

Ключевая проблема – низкая престижность здоровья, резко заниженное самосознание педагогов о его ценности. Необходимо поднять их осведомленность об истинном состоянии здоровья, причинах его снижения и предлагаемых средств укрепления.

Наша задача – сформировать социально-психологическую обстановку на возрастающую роль взаимной ответственности за здоровье, как со стороны директоров, заведующих, так и со стороны учителей, учеников и родителей.

Положительные изменения во многом стали возможны благодаря реализации совместных администрации и профкома планов, программ по оздоровлению работников и их детей. (комплексной «Программы оздоровления работников образовательных учреждений на 2013-2015 года»)

В целях реализации требований и положений Конституции РФ, трудового кодекса РФ, а так же обеспечения защиты трудовых прав работников отрасли на современном этапе профсоюзной деятельности считаем необходимым:

- развивать взаимодействие между социальными партнёрами в организации деятельности по охране труда;

- способствовать формированию у работающих приоритетного отношения к сохранению жизни и здоровья в процессе труда;

- продолжить работу по повышению информированности работодателей и работников по вопросам охраны труда;

- Необходимо использовать новые технологии диагностики физического, психического здоровья, комплексы психологических процедур и спортивно-оздоровительных мероприятий для работников отрасли.

- активнее использовать материально-техническую базу, имеющуюся в образовательных учреждениях (спортивные залы, площадки).

Ф.А. Халиуллин,
председатель Набережно-Челнинской
городской профсоюзной организации
работников образования

**Федеральный закон от 28.12.2013 года
№426-ФЗ «О специальной оценке
условий труда»**

В конце 2013 года было принято два закона по охране труда:

- Федеральный закон от 28.12.2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
- Федеральный закон от 28.12.2013 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Принятие закона призвано объективно оценить условия труда работников.

Цель специальной оценки условий труда - выявить и оценить вредные условия труда на рабочих местах, провести соответствующие мероприятия по снижению уровня профессиональных заболеваний и травматизма.

**Отличие аттестации рабочих мест от
специальной оценки условий труда**

Аттестация рабочих мест	Специальная оценка условий труда
Могли выбирать организацию, проводимую аттестацию рабочих мест (Аликом	Эксперт, изменились требования к нему.

+, Аттестация + и т.д.)	
В состав комиссии входило 5 человек, в том числе и руководитель организации, проводимой аттестации рабочих мест.	Состав комиссии по спецоценке: В нее входят представители работодателя и первичной профсоюзной организации; Эксперт и руководитель организации, проводивший специальную оценку труда в состав комиссии не входит
Составлялся список, аттестующихся мест, где указывались :ФИО вписывали в карты.	Составляется список для специальной оценки условий труда, где указываются ФИО работников, указанных должностей, их СНИЛС

Общее

1. Проводят 1 раз в 5 лет.
2. Оплату производит работодатель.

В ДОУ №110 «Курочка ряба» подлежит специальной оценке условий труда 33 рабочих места. Решили провести оценку 12 рабочих мест.

Аттестация рабочих мест	Надбавки %	Специальная оценка условий труда % надбавки
уборщик служебных помещений	8	0
делопроизводитель	8	0
главный бухгалтер	4	0
повар	12	0
медсестра	8	0
рабочий по стирке белья	12	0
бухгалтер	4	0
подсобный рабо-	12	0

чий		
шеф-повар	12	0
старшая медсестра	8	0

Сегодня в связи с принятием этого закона работникам нужно знать:

1. Аттестация рабочих мест с 01.01.2014г. не проводится, и это понятие исключено из законодательных актов РФ.
2. Материалы аттестации, проведенной до 31.12.2013 года действительны в течение 5 лет.
3. И самое главное то, что Закон о спецоценке не отменяет результатов аттестации рабочих мест и не меняет порядок и объем предоставленных компенсаций.

Шамсимухаметова Л.Р.,
заведующая ДОУ №110